

奈良県:外国人材定着のための雇用管理セミナー

25.01.21



奈良県

外国人材採用・定着セミナー/奈良県公式ホーム...

外国人材定着のための雇用管理セミナー(第2回目)

外国人材雇用に関心のある企業・団体の皆さま！外国人材が定着し、活躍してもらうためのノウハウを学べるセミナーを開催します。

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000110.000142065.html>

林パイプ工業所：SDGs行動宣言 (外国人雇用と管理職育成を推進)

25.01.24

わが社は、国連が提唱する「持続可能な開発目標」の趣旨に賛同し、事業活動を通じてSDGs達成に向けた取組を継続していくことを宣言致します。価値観やライフスタイルの多様化を認識し、外国人人材の雇用や管理職級への育成を中心に人種等の分け隔てなくそれぞれの個性を尊重しあいながら働くことができる環境づくりに努めて参ります。

2025年1月24日

SDGs行動宣言 株式会社林パイプ工業所

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
働きがいのある仕事	8 働きがい、経済成長、イノベーション 10 人や国の不平等の削減 4 質の高い教育、持続可能な開発のための知識、技能、イノベーションの習得	○従業員の働きやすい環境を整備して、やりがいを持って働くことができる会社を目指して参ります。 【具体的な取組】 ・従業員の意欲や努力に応じた評価制度の整備 ・技術向上を目指した社員教育の推進
ダイバーシティ & インクルージョン	10 人や国の不平等の削減 5 性別平等 8 働きがい、経済成長、イノベーション	○従業員の多様性を重視し、お互いを尊重し合える職場環境づくりに努めて参ります。 【具体的な取組】 ・国籍、性別に関わらず多様な人材の採用や管理職級への選任によるダイバーシティ経営の推進
責任ある企業行動	12 持続可能な消費と生産 9 持続可能な産業とイノベーション 17 パートナーシップによる持続可能な開発	○お客様に最大限満足していただけるものづくりに努めて参ります。 【具体的な取組】 ・大版ものづくり優良企業への選出 ・弊社独自の製造技術による様々なニーズへの対応

わが社は、国連が提唱する「持続可能な開発目標」の趣旨に賛同し、事業活動を通じてSDGs達成に向けた取組を継続していくことを宣言致します。価値観やライフスタイルの多様化を認識し、外国人人材の雇用や管理職級への育成を中心に人種等の分け隔てなくそれぞれの個性を尊重しあいながら働くことができる環境づくりに努めて参ります。

南都銀行：PIF案件(大宇宙産業)に 外国人実習生・外国人材の採用 KPIを設定

25.01.31

南都銀行(頭取 橋本 隆史)は、2025 年 1 月 31 日に株式会社大宇宙産業(以下、同社)と自行組成の「ポジティブ・インパクト・ファイナンス」の契約を締結いたしましたのでお知らせいたします。

「ポジティブ・インパクト・ファイナンス」は、お客さまの企業活動が環境・社会・経済に与えるポジティブならびにネガティブな影響を特定し、ネガティブな効果を緩和しながらポジティブな効果を増大させるお客さまの取組を支援するご融資です。

南都銀行のポジティブ・インパクト・ファイナンス事例として、大宇宙産業の評価書を公開。SDGs行動宣言と連動し、社会・環境面のKPIとモニタリング枠組みを提示。

雇用面では“国籍を問わない採用”を掲げ、外国人実習生・人材の採用目標を設定。外国人材の活躍と定着を視野に、受入体制の整備を継続する方針が記載。



南都銀行

株式会社大宇宙産業との「ポ...

奈良先端大：留学生向け『NAIST CAREER GUIDE』を公開

25.04.11

キャリア支援室では、主に日系企業や日本拠点企業への就職を志す留学生のためのキャリア支援情報をまとめた「NAIST CAREER GUIDE」を新たにデジタル版で発行しました。

本ガイドには、本学の留学生キャリア支援体制や支援プログラムの内容に加え、日本での就職活動のヒントや先輩修了生のインタビュー、日本語教育、アカリクラウンジの紹介などを全て英語で掲載しています。修了生の活躍事例を通じて、奈良先端大で培ったスキルや知識がどのように活かされているか等、具体的に紹介しています。

今後もキャリア支援室では、留学生の存在を広く日本社会へ発信するとともに、言語や国籍に関わらず優秀な学生と企業をつなぎ、産業界へ貢献してまいります。



奈良先端科学技術大学院大学
留学生のキャリア支援がさらに...

<https://www.naist.jp/news/2025/04/011192.html>

朝日：奈良県が27年ぶりの『社会増』に転じる 外国人が2千人超増加

25.04.19

総務省がこのほど発表した2024年10月1日時点の人口推計で、奈良県は転入が転出を上回る「社会増加」に転じたことが明らかになった。県によると、社会増加は1997年以来27年ぶり。定住する外国人の増加が背景にあるとみられている。

公表された推計では、出生・死亡に伴う「自然増減」を含む県全体の人口は減少しており、減少率は0・80%(前年0・79%)だった。

ただ、転入と転出の差し引きである「社会増減」は231人の増加。県政策推進課によると、日本人は1908人の転出超過だった一方、外国人が2139人の転入増加になったためという。

山下真知事は18日の定例会見で、「労働力が県内でも非常に不足し、外国人を雇用する動きが企業で進んでいる傾向が反映されていると認識している」とし、「日本人が転入超過に転じたわけではないので、移住促進に向けた取り組みを強化していかないといけない」と話した。



朝 朝日新聞

人口推計、奈良県は27年ぶり「社会増」...

<https://www.asahi.com/articles/AST4L4D21T4LPOMB003M.html>

奈良県:外国人介護人材 PR動画を公開

外国人介護人材 PR動画を公開しました！

25.05.20



YouTube

Introduction Video] PR Video for Foreign ...

【外国人介護人材について】

要介護者の増加が見込まれる中、介護人材の確保は喫緊の課題です。

そのような状況において、県内の介護サービス事業所等で従事する外国人介護人材 の魅力を幅広くPRするため、動画 を制作しました。

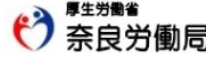
<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000186.000142065.html>

厚生労働省：6月は『外国人雇用啓発月間』 —適正な雇用管理の周知を強化

25.05.29

厚生労働省は、6月1日からの1か月間を「外国人雇用啓発月間」とし、「知って、守って、みんなで活躍～外国人雇用はルールを守って適正に～」を今年の標語に、適正に外国人雇用を行うにあたり、関連事項等の積極的な周知・啓発活動を行います。外国人労働者の雇用にあたっては、事業主の方が守らなければならないルールや配慮していただきたい事項があります。

6月は「外国人雇用啓発月間」です！～外国人雇用はルールを守って適正に～



働きやすい
奈良

Press Release

奈良労働局発表
令和7年5月30日

報道関係者 各位

【照会先】
職業安定部職業対策課
課長 中南 一成
外国人雇用対策担当官 榎本謙一郎
電話 0742-32-0209（内線 279）

6月は「外国人雇用啓発月間」です

6/1(日)～6/30(月)

知って、守って、みんなで活躍
～外国人雇用はルールを守って適正に～厚生労働省は、6月1日からの1か月間を「外国人雇用啓発月間」とし、「知って、守って、みんなで活躍～外国人雇用はルールを守って適正に～」を今年の標語に、適正に外国人雇用を行うにあたり、関連事項等の積極的な周知・啓発活動を行います。
外国人労働者の雇用にあたっては、事業主の方が守らなければならないルールや配慮していただきたい事項があります。

1. 外国人の雇用状況を適切に届け出てください

外国人労働者の雇入れ及び離職の際は、氏名、在留資格などをハローワークに届け出ることが義務付けられています。この届出は、常用雇用だけでなく短期間のアルバイト雇用の場合であっても必要となります。また、在留資格によっては就労が認められないものがあるため、雇入れの際には必ず在留資格を確認していただくようお願いします。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/bukyoku/syokuan.html>